

Vie autonome Canada Rapport général annuel 2021 - 2022

Présenté le 22 septembre 2022



Canada

*Voir au-delà du handicap
Promoting a new perspective on disability*

214, chemin Montréal, bureau 401
Ottawa (Ontario) K1L 8L8
613-563-2581
www.ilc-vac.ca

Table des matières

Le mouvement VA, notre mission, notre mandat	Page 3
Message du Conseil	Page 4
Rencontrez les réalisateurs	Page 5
Message du directeur général national	Page 6
Message du trésorier	Page 9
Réalisations	Page 10
Nos bailleurs de fonds	Page 11
Nos partenaires	Page 12
Membres du Centre VA	Page 13
Hier et aujourd'hui : 36 ans de création	Page 14

Le mouvement pour une Vie autonome

La vie autonome a été créée par et pour les personnes handicapées comme alternative aux services désuets et a apporté des changements importants au Canada.

La vie autonome (VA) est une façon de penser et de vivre. Cette approche permet et accompagne les personnes handicapées dans leur réflexion, leur prise de décision, leur permettant de vivre où elles le souhaitent, de maîtriser les aides dont elles ont besoin et de réaliser leurs rêves.

Fondée en 1986 par les membres du mouvement VA, VA Canada est l'organisation nationale faitière qui représente et soutient le réseau des centres VA au niveau national.

Notre mission

VA Canada est une association nationale à but non lucratif de centres de VA, gérée par et pour des personnes handicapées, qui promeut la philosophie de la VA. VA Canada soutient le développement des centres et offre formation et leadership à ses organisations membres, à ses partenaires et aux communautés.

Le modèle de vie autonome s'est avéré être le modèle de programmation le plus efficace pour les personnes handicapées.

Notre mandat

- Promouvoir le développement de centres de formation en autonomie dans les communautés canadiennes;
- Articuler et promouvoir la vision, la philosophie et le travail des centres VA au niveau national ;
- Fournir une assistance organisationnelle, une formation et la mise en œuvre de programmes aux centres d'VA ; et
- Agissant comme agent de liaison entre les centres d'VA, divers ministères fédéraux et les députés.

Message du conseil d'administration

Chers membres de l'VA

C'est avec grand plaisir que nous présentons ce rapport au nom du conseil d'administration de 5 VA Canada. Nous tenons avant tout à souligner les efforts et le leadership constants d'Anne MacRae, notre directrice générale nationale. Anne termine son premier mandat d'un an à ce poste et a relevé le défi avec une ténacité et une élégance reconnues. Nous tenons également à remercier chaleureusement tous nos membres pour avoir toujours placé VA et notre vaste famille de consommateurs au premier plan !

Sans vouloir être trop évident, nous avons continué à travailler dans le contexte de la COVID-19 cette année et dans l'incertitude supplémentaire que cela a engendrée pour nous tous. Travailler et gérer une pandémie a certainement été un défi pour nous ; et il a souvent été inspirant d'entendre comment vous, les membres, avez surmonté ces défis toujours changeants et supplémentaires. Votre capacité à offrir des programmes et des services exceptionnels à nos clients collectifs pendant cette période est une véritable source d'inspiration.

Au sein du conseil d'administration national, nous avons concentré nos efforts sur l'atteinte de certains objectifs clés au cours de la dernière année. En particulier, la demande de renouvellement du financement du PPDS-i pour VA Canada a été préparée et présentée. Bien que le processus de demande ait été mené à bien, aucune information quant à son succès présumé ne sera probablement disponible avant la fin de l'automne. Il est impossible de prédire le résultat final ; cependant, nous sommes convaincus que l'importance et la valeur de notre contribution collective au contexte des personnes en situation de handicap au Canada ont été efficacement communiquées.

En plus de cette importante mission, nous avons également investi dans plusieurs domaines de travail :

- Nous avons mené à bien l'élaboration d'un plan stratégique en partenariat avec Common Good Solutions. Ce plan stratégique détaillé constitue la feuille de route de nos réussites futures et est prêt à être mis en œuvre.
- Nous avons veillé à ce que notre voix collective soit forte sur les enjeux nationaux liés au handicap. En particulier, des partenariats collaboratifs ont été forgés pour que nos préoccupations concernant la loi sur l'AMM au Canada, ainsi que notre argument selon lequel les mesures prises face à la COVID-19 ont eu des répercussions plus négatives sur les personnes handicapées, soient prises en compte et entendues. Nous continuons de progresser sur ces fronts.

Alors que nous poursuivons notre chemin collectivement, nous reconnaissons qu'il est plus important que jamais de nous renforcer de l'intérieur. Sortant progressivement du contexte de la COVID, nous nous engageons à reconstruire et à renouveler notre communication et notre transparence avec vous tous, votre voix, vos efforts et votre détermination collectifs. Nous nous réjouissons du travail passionnant et de l'avenir qui nous attend tous dans la Vie Autonome !

Rencontrez les réalisateurs



Kathleen Odell
Président national
Membre à titre personnel



Carrie Ernst
2e^{vice} -président
Représentant provincial de la
Nouvelle-Écosse



Samantha Walsh
Secrétaire
Membre à titre personnel



Jimmy Tessier Royer
Représentant provincial du Québec



Cathy Lafrance
Représentant provincial de la
Colombie-Britannique



Stephen Wheeler
1er^{vice} -président
Représentant provincial de Terre-
Neuve



Suzanne Larocque
Trésorier
Membre à titre personnel



Kimberly Yetman Dawson
Membre à titre personnel



Ken Taylor
Représentant provincial de la
Saskatchewan



Anne MacRae
Directeur exécutif national

VA Canada et les Centres VA sont des chefs de file en matière de création d'opportunités et d'expériences de bénévolat pour les Canadiens en situation de handicap. L'an dernier, 80 % des membres du conseil d'administration d'VA se sont identifiés comme des personnes en situation de handicap et plus de 900 bénévoles ont bénéficié d'un soutien.

Message du Directeur exécutif national

C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport annuel 2021-2022 de VA Canada. Comme il s'agit de ma première année complète à titre de directrice générale nationale, je suis toujours émerveillée par la passion et le travail considérable que nos centres, notre personnel et nos bénévoles (y compris les membres du conseil d'administration national) ont investis dans l'avancement du mouvement de la vie autonome au Canada.

Je tiens à exprimer publiquement ma profonde gratitude à tous les membres du personnel, au conseil d'administration et aux divers consultants embauchés au cours de l'année, pour votre dévouement envers le mouvement de la VA et le temps que vous avez consacré à VA Canada. Comme vous vous en souvenez peut-être, nous souhaitons atteindre quelques objectifs prioritaires dès mon embauche en décembre 2021. Ces objectifs étaient les suivants :

1. Continuer à développer nos relations avec nos centres et commencer à réfléchir aux moyens de développer le mouvement. Ce travail comprendra l'accréditation de 9 centres cette année et de 11 l'année prochaine .
2. Établissez des partenariats avec d'autres organisations nationales pour devenir une lentille VA sur la scène nationale.
3. Diversifier le financement et
4. Créer un nouveau plan stratégique pour l'organisation.

Je suis heureux de dire que nous avons terminé ces livrables.

Plan stratégique : Nous avons fait appel à Common Goods Solution pour nous accompagner dans l'élaboration d'un plan stratégique triennal. Ce plan s'articule autour de quatre axes d'impact interconnectés :

1. **Impact sur les membres** : Les centres VA ont le sentiment de faire partie d'une organisation nationale forte et bien connectée ; ils voient la valeur d'être un centre accrédité.
2. **Impact social** : VA Canada est le chef de file du mouvement de vie autonome multi-handicaps au Canada.
3. **Impact opérationnel** : VA Canada a des partenariats nationaux significatifs et offre des programmes nationaux qui répondent aux besoins des personnes handicapées et des centres VA.
4. **Impact financier** : VA Canada est financièrement viable, ce qui lui permet de soutenir les centres VA et d'être une voix forte sur les questions d'intérêt national pour ses membres et partenaires.

Nous avons maintenant commencé le travail de mise en œuvre de ce plan.

Développement de partenariats

L'année dernière, j'ai consacré une grande partie de mon temps à développer des partenariats à l'échelle nationale. Nous avons exprimé notre préoccupation concernant l'aide médicale à mourir (AMM). Bien que nous respectons le droit de chacun à faire des choix, nous sommes très préoccupés par le fait que de plus en plus de personnes choisissent l'AMM en raison de la pauvreté extrême dans laquelle elles vivent ou du manque de soutien (notamment en matière de logement) et qu'elles ne voient aucune autre issue et choisissent la mort plutôt que la vie. VA Canada continuera de collaborer avec ses partenaires, sous la direction compétente de l'ARCH Disability Law Centre, afin de garantir que la loi soit modifiée pour mieux protéger la vie des personnes handicapées.

Nous avons également collaboré avec l'ARCH Disability Law Centre pour exprimer nos préoccupations concernant la COVID-19 et son impact disproportionné sur les personnes en situation de handicap au Canada. Nous avons mené une enquête nationale et présenté nos conclusions dans un rapport intitulé « Obstacles liés au handicap à la vaccination contre la COVID-19 : Faits saillants de l'enquête 2021 sur l'accessibilité à la vaccination contre la COVID-19 ». Nous avons formulé des recommandations dans sept domaines clés : sensibilisation aux droits de la personne et aux handicaps, information, politiques, systèmes de réservation, transport, sites de vaccination et recherche médicale.

Nous étions également ravis de diriger les travaux visant à faire entendre la voix des personnes handicapées marginalisées et difficiles à joindre lors de l'élaboration du tout premier Plan d'action fédéral pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Nous sommes ravis de collaborer avec Dystrophie musculaire Canada dans le cadre de ce projet. Quatre piliers guident notre travail : la sécurité financière, l'emploi, les espaces publics et la modernisation des mesures de soutien aux personnes en situation de handicap. Nous sommes heureux de collaborer avec les responsables de ces quatre piliers, le Conseil canadien de la réadaptation et du travail, Inclusion Canada (en partenariat avec Chaque Canadien compte), Eviance (en partenariat avec Personnes d'abord Canada) et l'Association des Sourds du Canada (ASC) (en partenariat avec la Fondation Rick Hansen et Lésions médullaires Canada) afin de consulter les Canadiens en situation de handicap d'un océan à l'autre. Ce projet sera terminé d'ici mars 2023.

Diversification du financement :

Au cours de l'année écoulée, nous avons déployé des efforts considérables pour diversifier notre financement. Nous avons obtenu des fonds grâce au projet DIAP décrit ci-dessus et avons sollicité diverses subventions en partenariat avec d'autres partenaires communautaires et nos 24 centres. Nous attendons de

savoir si ces demandes seront acceptées. Nous avons également soumis une autre demande de financement de base sur trois ans auprès d'EDSC. Si elle est acceptée, nous bénéficierons d'un financement pour la période 2023-2026.

Renforcer les relations avec nos centres VA :

L'un des plaisirs de ce travail est de pouvoir travailler avec un groupe formidable de personnes passionnées par la vie autonome. Au cours de l'année écoulée, j'ai rencontré chaque mois (virtuellement) les directeurs généraux de nos 24 centres. Nous échangeons des informations et cherchons des moyens de collaborer. Cette année, nous avons pu financer une petite partie des centres afin de créer des formations accessibles à tous. Ces formations seront dispensées aux centres dès la création du portail des centres sur notre site web.

Mon travail avec les centres sera toujours en constante évolution. Il est donc toujours possible d'améliorer les relations, notamment en améliorant la communication et en offrant aux centres des occasions de s'impliquer davantage dans les activités de VA Canada. À l'avenir, le directeur général national devra notamment collaborer avec les centres pour élaborer un plan visant à améliorer les relations entre VA Canada et eux.

En mars 2022, j'ai démissionné de mon poste de directrice générale nationale et accepté de conserver un nouveau rôle, celui de développement de partenariats, qui devait être défini ultérieurement. Je suis heureuse d'annoncer que j'ai depuis accepté de conserver mon poste de directrice générale nationale pour le moment. Je suis ravie de continuer à collaborer avec vous tous pour faire progresser le mouvement de la vie autonome.

Respectueusement soumis,
E. Anne MacRae
Directeur exécutif national

Message du trésorier

Waouh ! Quelle année ! On vit encore en pleine pandémie ! Néanmoins, nous avons continué à œuvrer avec acharnement et diligence pour atteindre notre objectif : un mouvement plus inclusif et plus autonome pour toutes les personnes en situation de handicap. Nous nous sommes adaptés à un monde en constante évolution en utilisant davantage la technologie et avons davantage utilisé Zoom et d'autres outils similaires pour mener nos activités quotidiennes. Le télétravail comporte certes des défis.

Je suis heureux de continuer à être votre trésorier.

Aux membres de Vie autonome Canada, je présente les états financiers vérifiés de l'exercice financier se terminant le 31 mars 2022. Les états financiers ont été préparés par Frouin Group Professional Corporation, comptable agréé.

Le total des revenus pour l'année s'élevait à 1 570 083 \$ et nos dépenses totales à 1 559 020 \$, ce qui montre un excédent de 11 063 \$. Une contribution de revenus a été reportée d'un montant de 144 779 \$ et à la fin de l'année, le 31 mars 2022, notre solde de fonds était excédentaire de 138 842 \$.

Le travail de VA Canada ne serait pas possible sans la contribution de nos bailleurs de fonds. Je tiens à les remercier sincèrement pour leur soutien et leur confiance indéfectibles. Nous nous réjouissons de poursuivre avec vous notre fructueuse collaboration.

Respectueusement soumis,
Suzanne Larocque, trésorière
Conseil d'administration d'VA Canada

Réalisations

- Renforcement de la gouvernance et de la responsabilité La retraite virtuelle de juin 2021 pour le conseil d'administration comprenait l'élaboration d'un plan stratégique
- Le processus d'accréditation a été revu et mis à jour et 9 centres VA ont terminé leur évaluation d'accréditation.
- Renforcement et alignement du processus de protocoles d'accord pour les centres d'VA.
- Financement accordé à certains centres pour créer des sessions de formation dans le cadre de la formation continue au développement des centres.
- Nous avons travaillé en partenariat avec l'ARCH Disability Law Centre pour créer et diffuser une enquête nationale et publié un rapport intitulé Disability Related Barriers to Covid-19 Vaccines: Highlights from the Covid 19 Vaccination Accessibility Survey 2021. Les données recueillies ont servi à informer le gouvernement des obstacles à l'accès, à améliorer les services après la pandémie et à se préparer aux futures pandémies.
- Participation à la Semaine nationale de l'accessibilité et à la Journée internationale des personnes handicapées
- Création de 12 webinaires de formation pour les membres du Centre VA
- Nous avons travaillé en partenariat avec la Coalition pour les personnes handicapées sans pauvreté afin de fournir au gouvernement notre contribution à la création d'une prestation pour personnes handicapées.
- Nous avons embauché un étudiant d'été pour contribuer à accroître notre présence sur les réseaux sociaux, promouvoir la philosophie de l'VA et célébrer 35 ans de service à la communauté. L'étudiant est resté chez VA Canada dans le cadre d'un stage et a créé six podcasts.
- J'ai organisé des réunions mensuelles avec les directeurs exécutifs du centre VA.
- A travaillé avec un consortium de 15 organisations préoccupées par l'aide médicale à mourir (AMM) au Canada, pour contester la législation au Canada.
- tv d'Accessible Media Inc. continue d'évoluer . AMI tv propose une vaste gamme d'émissions pour plaire au plus grand nombre et permettre aux personnes de toutes capacités de profiter de la magie de la télévision. Toutes les émissions sont décrites et sous-titrées. VA Canada participe à deux projets : la création d'un bureau des questions relatives aux personnes

handicapées pour l'industrie télévisuelle et cinématographique, et la création d'un guide des meilleures pratiques pour garantir la participation des personnes handicapées à tous les aspects de l'industrie télévisuelle et cinématographique.

- En partenariat avec Dystrophie musculaire Canada, nous avons embauché un coordonnateur de projet pour le projet de mobilisation du Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ce projet permettra de veiller à ce que le Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, élaboré par le gouvernement du Canada, tienne compte des voix et des contributions des Canadiens en situation de handicap marginalisés et difficiles à joindre.

Le mouvement pour une vie autonome promeut les droits de l'homme, la démedicalisation des handicaps, la désinstitutionnalisation et la participation pleine et égale de tous à la société.

Nos bailleurs de fonds

Au nom de VA Canada et de ses centres membres, nous tenons à remercier nos bailleurs de fonds et nos partenaires. Investir dans la contribution humaine et économique des personnes handicapées est une situation gagnant-gagnant.

Le soutien financier du Programme de partenariats pour le développement social d'Emploi et Développement social Canada nous aide à poursuivre notre mission d'offrir des programmes de base à des millions de personnes handicapées partout au Canada. Le PPDS-PD soutient également notre projet de Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap et a financé un étudiant d'été.



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada

Centraide United Way réalise des investissements locaux stratégiques pour réaliser des changements significatifs et durables dans les communautés canadiennes .



VA Canada et les Centres VA sont le plus grand employeur de personnes handicapées au Canada. 74 % de l'ensemble du personnel s'identifie comme une personne vivant avec un handicap.

Partenaires

Nous croyons à l'importance de créer des partenariats avec d'autres organisations, les services traditionnels et les secteurs public et privé. VA Canada et les centres VA ont développé plus de 300 nouveaux partenariats rien que l'an dernier.

Un merci spécial à tous ceux qui ont collaboré avec VA Canada cette année. Nous sommes reconnaissants de votre contribution et de votre travail acharné, et nous n'aurions pas pu y arriver sans vous.

- Comité de planification d'Enable Ottawa
- Parcs Canada
- DAWN Canada
- Réseau canadien d'accessibilité
- Réseau de leadership pour les personnes handicapées
- Eviance
- ARCH Loi sur le handicap
- Coalition pour le handicap sans pauvreté
- Dystrophie musculaire Canada
- Inclusion Canada
- Association des Sourds du Canada
- Conseil canadien de la réadaptation et du travail

VA offre des centaines de programmes et services novateurs qui favorisent une meilleure inclusion sociale, culturelle et économique des Canadiens en situation de handicap. L'organisme s'engage à développer des programmes qui complètent les services communautaires existants, plutôt que de les dupliquer. Des centaines de milliers de personnes ont recours à nos services chaque année.

Nos centres membres VA



VERNON
INDEPENDENT
LIVING



DISABILITY
RESOURCE
CENTRE
KAPUSKASING



OTTAWA
INDEPENDENT
LIVING



COWICHAN INDEPENDENT LIVING
Promoting a new perspective on disability



SUDBURY
MANITOULIN



CENTRE for
INDEPENDENT
LIVING
TORONTO



RICHMOND
CENTRE FOR
DISABILITY



RISE IL
PARRY
SOUND



VIA
AUTONOME
MONTRÉAL



Victoria Disability
Resource Centre
Promoting a new perspective on disability



BREAKING
DOWN
BARRIERS
COLLINGWOOD



VIA AUTONOME
MONTEREGIE
SAINT-JEAN-sur-
RICHELIEU



Independent Living
Resource Centre
Calgary



INDEPENDENT
LIVING
KINGSTON



VIA AUTONOME
ABITIBI
TÉMISCAMINQUE
VAL-d'OR



NORTH
SASKATCHEWAN
INDEPENDENT
LIVING CENTRE



INDEPENDENT
LIVING
NOVA
SCOTIA



SOUTH
SASKATCHEWAN
INDEPENDENT
LIVING CENTRE



Independent
Living Centre
London and Area



Vie Autonome
Péninsule Acadienne inc.
Voir au-delà du handicap

Hier et aujourd'hui : 36 ans de création



Henry Enns (1943 – 2002). En 1982, il a fondé le premier centre de VA à Kitchener, en Ontario, et a été membre fondateur de VA Canada en 1985.



Allan Simpson (1939-1998). En 1984, Allan est devenu directeur général du Centre de VA de Winnipeg et membre fondateur de VA Canada en 1985.



Henry Enns, l' honorable Jake Ebb et Allan Simpson lors de l'annonce de financement pour VA Canada et les centres VA.



Sandra Carpenter (1954 – 2020) a été l'une des principales militantes des droits des personnes handicapées dans les années 1970, qui ont revendiqué le droit et les moyens de vivre de façon autonome. Elle a été membre fondatrice de VA Canada et directrice générale du Centre pour la vie autonome de Toronto.



Les membres du conseil d'administration d'VA Canada se sont réunis pour une retraite du conseil et une séance de planification stratégique lors de la conférence de l'AGA en 2017 à Ottawa, en Ontario.



Les membres du conseil d'administration d'VA Canada 2009-2010 se sont tous réunis pour la conférence de l'AGA 2010.



Le conseil d'administration et le personnel d'VA Canada se sont réunis pour une retraite de planification stratégique du conseil à Ottawa, en Ontario, en 2015.



VA Canada et les délégués votants des centres de VA se sont réunis pour l'assemblée générale annuelle 2016 à Ottawa, en Ontario. Chacun tient une plaque commémorative célébrant le 30e anniversaire de VA Canada